



# DUDES-Engagement-Credit-Point-System (DECPS) ®

EngagementORDNUNG des LINDEN DUDES e.V.

## Inhaltsverzeichnis

<b>1. Einführung</b> .....	2
<b>2. EngagementPHILOSOPHIE</b> .....	3
<b>3. Rahmenbedingungen   DEIN Engagement</b> .....	4
3.1 Allgemeine Rahmenbedingungen .....	4
3.2 Trainerinnen & Trainer im Erwachsenenbereich .....	4
3.3 Trainerinnen & Trainer im Jugendbereich.....	4
<b>4. Systematik des „DECPS“</b> .....	5
<b>5. Engagement Erwachsene   DECP-Berechnung</b> .....	6
5.1 Engagemntmöglichkeiten im VEREIN   DECP-Orange.....	6
5.2 Aufgabenverteilung in den Mannschaften   DECP-Blau .....	8
<b>6. Engagement Jugend   DECP Berechnung</b> .....	11
<b>7. EngagementBENEFITS   Konsequenzen</b> .....	12
7.1 Benefits.....	12
7.2 Konsequenzen .....	12
<b>8. Ansprechpartner   Förderer</b> .....	13



Stand 01.10.2016

**Danke!** Sport braucht dein **Ehrenamt.**

## 1. Einführung

Der LINDEN DUDES e.V. versteht sich als **ENGAGEMENTVEREIN** und als eine große soziale GEMEINSCHAFT (vgl. EngagementPHILOSOPHIE).

Wir sind sehr stolz darauf, dass unsere bisher erfolgreiche Entwicklung und alle vorherrschenden Rahmenbedingungen das Ergebnis des freiwilligen und ehrenamtlichen Engagements unserer Mitgliedschaft darstellt. Wer Mitglied im LINDEN DUDES e. V. ist oder eine Mitgliedschaft anstrebt, für den sollte neben der Leidenschaft für den Basketballsport das **ENGAGEMENT** für unseren **VEREIN** und dessen Ziele eine Selbstverständlichkeit darstellen.

Wir versuchen durch ein systematisches und strategisches Ehrenamts- und FreiwilligenMANAGEMENT kontinuierlich unser EngagementMANAGEMENT weiterzuentwickeln. Ein Ergebnis dieses Prozesses, den wir konsequent seit 2011 eingeschlagen haben, ist das vorliegende „DUDES-Engagement-Credit-Point-System (DECPS)“. Wir verfolgen damit das Ziel, Engagement in unserem Verein noch mehr Wertschätzung entgegen zu bringen, Engagementleistung transparent darzustellen und den Engagierten noch bessere Rahmenbedingungen zu bieten.

Das „DECPS“ basiert auf dem Grundverständnis des LINDEN DUDES e. V. als **SOLIDARGEMEINSCHAFT** und dem **Fairness- und Gleichheitsgedanken** und soll die Grundlage für die nachhaltige Weiterentwicklung unseres Vereins bilden.

Auf Grundlage der geltenden Vereinssatzung (Stand 2016) ist das „DECPS“ Bestandteil der vorliegenden **EngagementORDNUNG** und ist für jedes ordentliche Mitglied bindend. Jedes Mitglied des LINDEN DUDES e.V. wird in dieses System aufgenommen.





## 2. EngagementPHILOSOPHIE

Der LINDEN DUDES e.V. (gegründet 2011) ist ein junges, dynamisches und innovatives Vereins(Basketball)Programm mit Sitz in Hannover-Linden. Die LINDEN DUDES verstehen sich als **ENGAGEMENTVEREIN** und eine große soziale **GEMEINSCHAFT** mit einer modernen Vereinsphilosophie, basierenden auf einer gelebten Wertebasis. Uns zeichnet ein modernes und zukunftsorientiertes Vereins- und Führungsverständnis aus.

Wir verstehen uns als **lebendiges Projekt**, sehen **Herausforderungen als Chancen** zur Weiterentwicklung und unterscheiden uns sicherlich von einem „klassischen“ Sportverein. Wir sind sehr stolz darauf, dass unsere erfolgreiche Entwicklung und alle vorherrschenden Rahmenbedingungen das Ergebnis des freiwilligen und ehrenamtlichen Engagements unserer Mitgliedschaft darstellt. Deshalb suchen wir Menschen, die sich selbst nicht zu ernst nehmen, die die **Interessen der Gemeinschaft vor individuelle Motive** stellen, die neben der Liebe zum Basketballsport Teil einer großen Gemeinschaft sein wollen und die ihre individuellen Fähigkeiten und Talente in die Weiterentwicklung des gesamten Vereins einbringen wollen.

Durch ein systematisches und strategisches Ehrenamts- & FreiwilligenMANAGEMENT schaffen WIR förderliche Rahmenbedingungen für unsere Engagierten.

Folgende Aspekte charakterisieren unser Vereins(Basketball)Programm:

- Wir sind eine große Community,
- Wir sind kein Fitnessstudio- oder Dienstleistungsverein,
- Unsere Währungen sind ENGAGEMENT, MITGLIEDSBEITRAG und KOOPERATION,
- Wir leben Integration als anerkannter DOSB-Stützpunktverein „Integration-durch-Sport“,
- Wir arbeiten professionell im Rahmen der Möglichkeiten,
- Wir schreiben WIR vor ICH,
- Helferaktionen und Engagement sehen wir primär als Ort der Begegnung, Möglichkeit zum Austausch und sekundär als Möglichkeit unsere Vereinsprojekte zu finanzieren,
- Wir setzen auf Jugend, Damen, Herren und Vielfalt,
- Wir fördern aktiv die Entwicklung von Trainern, Schiedsrichtern sowie ehrenamtlich und freiwillig Engagierten.



### 3. Rahmenbedingungen | DEIN Engagement

Wir versuchen durch ein systematisches FreiwilligenMANAGEMENT unseren freiwillig und ehrenamtlich Engagierten vielfältige Rahmenbedingungen für Ihr Engagement zu bieten.

#### 3.1 Allgemeine Rahmenbedingungen

- Dank, Wertschätzung, Respekt und Anerkennung als generelle Vereinskultur,
- Erstattung von Auslagen im Rahmen des Engagements,
- Umfassender Versicherungsschutz im Rahmen des Engagements,
- Kostenübernahme für Aus-, Fort- und Weiterbildung (s. Antragsformular),
- Teilnahme an Mentoring- und Förderprogrammen,
- Ansprechpartner für Engagierte (FreiwilligenMANAGER, FreiwilligenKOORDINATOR),
- Einarbeitung und Begleitung bei der Aufgabenübernahme,
- Vielfältige Gestaltungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten,
- Teilnahme an Anerkennungs- & Wertschätzungsevents,
- Persönliche Anerkennungsformen,
- SportEhrenamtsCard (je nach Funktionsbereich),
- Tätigkeitsbescheinigung auf Wunsch,
- Teilnahme an Klausurtagung,
- Vereins-Outfit,
- Aufwandsentschädigung nach Bedarf,
- Engagementprofil auf der DUDES-Homepage.



#### 3.2 Trainerinnen & Trainer im Erwachsenenbereich

- Grundsätzlich sind unsere Coaches freiwillig und unentgeltlich bei uns engagiert,
- Die Coaches erhalten eine pauschale Aufwandsentschädigung von 192,00 € / pro Jahr.
- Da wir uns als Solidargemeinschaft verstehen, kann die Aufwandsentschädigung nach dem **„Prinzip des Bedarfsorientierung“** (abhängig von der wirtschaftlichen, sozialen bzw. privaten Situation) erhöht werden. Die maximale Aufwandsentschädigung beträgt dabei 2.400 € / pro Jahr und orientiert sich an der geltenden Übungsleiterpauschale.

#### 3.3 Trainerinnen & Trainer im Jugendbereich

Unsere Trainerinnen und Trainer im Jugendbereich sowie in den Schulkoperationen sind i.d.R. Schüler oder Studenten bei denen das Prinzip der Bedarfsorientierung per se zur Anwendung kommt.

Zur Ermöglichung und Förderung deren Engagements erhalten diese eine Aufwandsentschädigung in folgender Staffelung:

Coach/Zeitaufwand	60 Minuten	90 Minuten	120 Minuten
AG-Leitung / Coach	05,00 €	07,50 €	10,00 €
Coach mit C-Lizenz	06,00 €	09,00 €	12,00 €
Headcoach o. Lizenz	07,00 €	10,50 €	14,00 €
Headcoach mit C-Lizenz	08,00 €	12,00 €	16,00 €



## 4. Systematik des „DECPS“

Jedes Mitglied/ Familie erhält zum 01.07. (2016: 01.10.) jeden Jahres eine definierte Anzahl an DECP (für alle gleich\*). Diese DECP gilt es dann während eines Jahres bis zum 31.06. des Folgejahres „einzubringen“. Die DECP werden auf einem personenbezogenen Engagementlaufzettel/ Webapplikation/ App erfasst und auf einem Engagementkonto verrechnet. Dies bedeutet, dass die verbleibende Anzahl an Punkten, die jedes Mitglied noch auf seinem Punktekonto hat, dann in Euro umgerechnet (vgl. 7.2) und dem Vereinskonto gut geschrieben werden. Das Mitglied erhält dann eine entsprechende Rechnung. Die Teilnahme am Spielbetrieb wird bis zur Begleichung ausgesetzt.

Werden die erforderlichen DECP bis zum Zeitpunkt der Abrechnung erreicht, wird keine Rechnung gestellt. Werden mehr DECP „erwirtschaftet“, werden diese dem Engagementkonto gutgeschrieben oder die DECP können für einen Benefit eingelöst werden (vgl. 7.1).

Wir erfassen alle Engagementbereiche bzw. Engagementmöglichkeiten in einer Tabelle (vgl. 5.1) bzw. informieren bei EngagementANGEBOTEN über die jeweilige Anzahl an DECP.

Die Berechnung der DECP erfolgt auf Grundlage der Kriterien **Verantwortung, Priorisierung, Umfang und Dringlichkeit**.

### Wie sieht dieses Konzept konkret aus?

Jedes Mitglied startet in 2016 mit einem Punktesoll von „**35-DECP**“\*\*. Diese gliedern sich in „**25-DECP-ORANGE**“ (allgemeines Engagement vgl. 5.1) und „**10-DECP-BLAU**“ (teambezogenes Engagement vgl. 5.2). Die DECP können während des ganzen Jahres durch verschiedenen Engagements und Engagementmöglichkeiten (Helfereinsätzen, Projekten, Events etc.) gesammelt werden. Die Abrechnung erfolgt zum 31.06. Uns ist es wichtig zu betonen, dass **FREIWILLIGKEIT** ausdrücklich erwünscht ist! Über die Termine der Engagementmöglichkeiten informiert die **FreiwilligenKOORDINATION**.

Die Zusagen zu EngagementANGEBOTEN sind verbindlich und verpflichten für die Vereinsmitglieder. Kann ausnahmsweise einmal ein Engagement aus einem triftigen Grund nicht wahrgenommen werden, ist das Vereinsmitglied verpflichtet, eine Ersatzperson aufzubieten, welche für sie einspringt.

\* Mitglieder mit Kindern unter 12 Jahren bzw. pflegebedürftigen Personen erhalten eine Gutschrift von 10 DECP.

\* Für Familien gilt ein gemeinsames Familienkonto.

\* Die Anzahl DECP kann aus triftigen Gründen auf Antrag beim Vorstand reduziert bzw. ausgesetzt werden.

\*\* Die Berechnung gilt vorerst für das erste Modellprojektjahr. Anschließend können ggf. Anpassungen erfolgen.



## 5. Engagement Erwachsene | DECP-Berechnung

Jedes Mitglied/ Mannschaft das aktiv am Spielbetrieb teilnimmt - außer Trainer, Schiedsrichter, Vorstand und Dauerbeauftragte des Vorstandes - hat verpflichtende Engagementaufgaben die u.a. durch die Teilnahme am Spielbetrieb entstehen:

- Quartalsweise Kontodeckung
- Mithilfe bei Kampfgericht, Musik & Entertainment,
- Mithilfe bei Auf -und Abbau an Heimspieltagen,
- Mithilfe bei mannschaftsinternen Aufgaben (z. B.: Material, Catering, Fahrten usw.),
- Verbindliche Kommunikation – Teilnahme an Umfragen und aktuelle pers. Daten,
- Teilnahme an der Jahreshauptversammlung,
- Jedes Team hat einen EngagementKATALOG zu erfüllen (vgl. 5.2).

### 5.1 Engagemntmöglichkeiten im VEREIN | DECP-Orange

Engagement	Bemerkungen	DECP
<b>Vorstand</b>		
Vorstand BGB26		80
Vorstandsmitglied		60
Teilnahme an Jahreshauptversammlung		5
<b>Beauftragte des Vorstandes:</b>		
- Schiedsrichteranzetzung		50
- Grafik & Design		40
- Jugendkoordination	inkl. Orga Schulliga (20)	40
- Freiwilligenkoordination		40
- Leitung der DBA		40
- Verantwortungsbürger		40
- Merchandising		30
- DECP-Beauftragter		20-40
- EDV/ IT		20
- Ausschüsse & Kommissionen	Kann ggf. variieren, Ernennung durch Vorstand	20
- Veranstaltungsorganisation	In Absprache mit dem Vorstand	10-30
- Kassenprüfer		10
<b>Trainer</b>		
Trainer Jugend – Headcoach		50
Trainer Jugend – Co-Trainer		35
Trainer Erwachsene		50
Trainer Fun-Team + Kontaktperson H4		35
AG-Leitung		40
Aushilfe AG	jeweils 5 Punkte	5



<b>Schiedsrichter</b>		
Schiedsrichter – Kader inkl. 5 Spiele	mind. 5 Spiele pro Saison	25
Teilnahme Grundausbildung	einmalig zusätzlich 10 Punkte	10
–Schiedsrichter für jedes weitere Spiel	jeweils 5 Punkte	5
TeamMANAGER		10
<b>Dienste für die Jugend</b>		
Fahrdienst	pro Spiel jeweils 5 Punkte	5
<b>Medien (Homepage, Zeitungsartikel, Marketing)</b>		
HomepageMANAGER (HPM)	Steckbriefe, Profile Trainer, Referees, ...	20
VereinsREPORTER	übergreifende Berichte, pro Bericht 5 Punkte	5
VideoREPORTER	nach Absprache mit Marcel und HPM pro Einsatz 10 Punkt	10
FotoREPORTER	nach Absprache mit Marcel und HPM pro Einsatz 1 Punkt	1
Hallensprecher	nur bei speziellen Veranstaltungen	5
DJ	außerhalb KG, nur bei speziellen Veranstaltungen (z.Z. nur Doppelspieltag mit United)	5
<b>Integration</b>		
Integrationsmobil	pro Einsatz (min. 1 h)	2
Schulung für Integrationsmobil	Einmalig	10
<b>Veranstaltungs- &amp; Eventhelfer</b>		
- Hannover Marathon (Termin)		10
- Nacht von Hannover		10
- Schulliga-Turniertage (2x Januar – Juni)		10
- Schulliga-Abschlussturnier		20
- Dudes-Trophy (1Tag)		5
- KinderFunFest		10
- Doppelspieltag United		10
- Stadtteilstfest		10
Kampfgericht kurzfristig und teamübergreifend	nur im absoluten Notfall (kurzfristig), Abzug aus den Teampunkten (von Blau muss durch TM im Team ggf. der jeweiligen Person abgezogen werden).	2





## 5.2 Aufgabenverteilung in den Mannschaften | DECP-Blau

Die Verteilung aller Aufgaben im Team wird zu Saisonbeginn durch den TeamENGAGEMENT-MANAGER (TM) koordiniert. Die jeweilige Teamliste mit den Unterschriften aller Verantwortlichen soll eine Verbindlichkeit schaffen. Werden Aufgaben aus teampolitischer Sicht nicht ausreichend wahrgenommen, kann der TeamMANAGER DECP von den möglichen 10 abziehen. Werden Aufgaben zum Vereinswohl nicht ordnungsgemäß wahrgenommen, können ggf. durch den Vorstand weitere DECP abgezogen werden, die der TM dann entsprechend aufteilen kann.

Teamrolle	Beschreibung	Damen	Herren
TeamENGAGEMENT MANAGER	Koordination der Aufgaben im Team (Verwaltung, Kontrolle Teamaufgaben) Briefing neuer Mitglieder im Team Vergabe DECP in Absprache mit dem Team Schnittstelle zum Vorstand (Weitergabe von relevanten Informationen ans Team bzw. an die entsprechenden Team-Ansprechpartner) Freiwilligenkoordination im Team bei Helfereinsätze - erhält 10 DECP für ORANGE  Kontaktperson: Vorstand	x	x
Schiedsrichter Bestellpflicht als TEAM	Stellung von Schiedsrichtern nach Berechnungsschlüssel. Mindestens 2 Schiedsrichter pro Team notwendig (kann auch „außenstehende Person“ sein). Kosten bei Nichtstellung beträgt pro Team 500,00 € (1 Schiedsrichter 300,00 €).  Ggf. Keine Zulassung zum Spielbetrieb.  Kontaktperson: Jan	x	x
SpieltagMANAGER	Ansprechperson für Auf- oder Abbau Anwesenheit, wenn Hausmeister auf-/abschließt  Kontaktperson: Paul L.	x	x
Ergebnis-KAPO	Ergebnismeldung (zwingend, Regio per SMS) Auswertung MMB (OLD und Regio zwingend) Ergebnis auf HP einstellen  Kontaktperson: Claudia	x	x
SBB-KAPO	Spielberichtsbogen (SBB) abschicken (Bezirk; Briefmarken vom Verein gestellt; sonst Strafe) Kontaktperson: Staffelleiter (Claudia)	-	x
SchiriMANAGER (nur OLD und Regio)	Einladung an Schiedsrichter verschicken (7T vorher) SchiedsrichterBETREUER in der Halle organisieren  Kontaktperson: Jan	x	-
Schiri-FinanzMANAGER	Kostenberechnung (Meldung an Neele Vorschuss) Geld abheben und an Schiri in Halle übergeben Foto der Quittung an Neele  Kontaktperson: Neele	x	x





Equipment-KAPO	Überblick über das gesamte Team-Equipment haben Kontrolle durch Spieler nach jedem Training  Ansprechpartner: Marco	x	x
AuswärtsMANAGER	Organisation Fahrten und deren Kostenverrechnung (kann Teamintern variieren, Tabelle erstellen) Geld einsammeln, Geldauszahlung an Fahrer	x	x
TeamREPORTER	Koordination der Artikel jedes Team muss die erforderlichen Artikel beisteuern sonst Abzug an BLAUEN DECP Korrekturlesen Artikel, Einstellen incl. Foto auf HP  Kontaktperson: Marcel, Claudia	x	x
	Zusammenfassung für Zeitung (nur Regio) an Marcel direkt nach dem Spiel  Kontaktperson: Marcel	x	-
	Input für Marcel liefern ca. Mi vor dem Spiel liefern (Vorankündigung Spieltag), 3-4 Fakten zum Spiel - Infos über eigenes Team (Spielerausfälle, Besonderheiten), - zum Gegner (ggf. Internet-Recherche)  Kontaktperson: Marcel	x	(x)
SpielerprofilREPORTER	Info an neue Spieler bzgl. Spielerprofil auf der HP Anpassung von Teamübersicht (bzw. weitere Leitung der Informationen) Profilbilder (Einzel und Aktion) erstellen und bearbeiten  Kontaktperson: Marcel, Claudia	x	x
KampfgerichtMANAGER	Organisation und Kontrolle der KG-Einsätze im Team Unterstützung bei Organisation von Ersatz Information bei Änderungen  Kontaktperson: Claudia	x	x
TeamBARRISTA	Reinigung/Pflege des gesponserter „Cafe- Automaten“ Organisation Kuchen für Heimspiele  Kontaktperson: Andreas Masala	x	x
PatenMANAGER	Ankündigung (Erinnerung) der Jugend-Spiele Unterstützung Jugend-Trainer bei der Organisation von Auswärtsfahrten Organisation von Unterstützung bei Auf- oder Abbau  Ansprechpartner: Tim, Claudia	x	x
TeamEVENTPLANER	Nach (einigen Heim-) Spielen bzw. zu speziellen Anlässen; Vorschläge, Abfrage Teilnehmer, Tisch- Reservierung  Kontaktperson: bei speziellen Anlässen Paul L.	(x)	(x)



Folgende Team-Aufgaben müssen von allen Teammitgliedern gemeinsam abgeleistet werden. Die Entlastungen von einzelnen Mitgliedern mit besonderen Aufgaben (z.B. Schiedsrichter, Trainer, Vorstand etc.) ist zu beachten und wird teamintern geregelt.

Teamaufgaben	
Kampfgericht	Verteilung abhängig von eigenen Spielen und Spieleranzahl pro Team (Freistellung beachten) Tätigkeiten bei jedem KG: - 1 Anschreiber - 1 Zeitnehmer - 1 shot clock (entfällt bei U10) - 1 DJ (entfällt bei U10-U14)
Kuchen	ein Kuchen pro Spiel (gerne selbergebacken ;-) ...)
Artikel schreiben	1 Artikel pro Spiel schreiben
Trikot waschen	teaminterne Organisation

## 6. Engagement Jugend | DECP Berechnung

Das DECPS im Jugendbereich findet im ersten Jahr der Einführung keine Anwendung. Dieses wird zum 01.07.2017 eingeführt.



## 7. EngagementBENEFITS | Konsequenzen

### 7.1 Benefits

Der aktuelle „DECPS“-Benefits-Katalog ist noch nicht final fertiggestellt. Aktuell sind geplant – je nach Anzahl an „DECPS“:

- DUDES-Engagement-AWARD (Engagierte mit den meisten „DECPS“),
- DUDES-Engagement-TEAMAWARD (Mannschaft mit den meisten „DECPS“)
- Individuelle Einladung zum Anerkennungs- & Wertschätzungsevent / exklusiv Events,
- DUDES-Engagement-Tasse,
- DUDES-Engagement-Shirt,
- Ausstellung der SportEhrenamtsCard Niedersachsen,
- Nominierung zum LSB Vereinshelden,
- Engagement-Nachweis,
- DECP-Lebenszeitkonto (Biografisches Fitting).



### 7.2 Konsequenzen

Jeder nicht erbrachte „DECPS“ wird dem Mitglied mit 10,00 € /pro DECP automatisch in Rechnung gestellt.



**Jeder kann ein engagierter DUDE sein auch DU!**



## 8. Ansprechpartner | Förderer

### Vorstand des LINDEN DUDES e. V.

Claudia Graber, Neele Hettwer, Alexander Koj, Marco Lutz, Paul Lübow, Jan Richter, Marcel Schöbe

Mail: [vorstand@lindendudes.de](mailto:vorstand@lindendudes.de)

Web: [www.lindendudes.de/de/dudes/vorstand](http://www.lindendudes.de/de/dudes/vorstand)

### FreiwilligenMANAGER

Marco Lutz | Mitglied des Vorstandes für Personal- & Organisationsentwicklung

Mail: [mlutz@lindendudes.de](mailto:mlutz@lindendudes.de) | Mobil: 0179-5253677

### FreiwilligenKOORDINATORIN

Anne und Inga Schön | Beauftragte des Vorstandes

Mail: [freiwilligenkoordination@lindendudes.de](mailto:freiwilligenkoordination@lindendudes.de) | Anne: 0176-20424795 | Inga: 0176-39415898

### Engagierte für Engagement – „DECPS“ Entwickler & Denker:

Claudia Graber, Birte Hellmstädter, Karin Hessler, Neele Hettwer, Christian Jonah, Alex Koj, Kathrin Lutz, Marco Lutz, Paul Lübow, Stefan Otto, Jan Richter, Daniel Schott, Anne Schön, Inga Schön, Marcel Schöbe, Danny Traupe, Ralf Thomas (LSB-EngagementBERATER), Prof. Dr. Ronald Wadsack und Studierende der Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften.

Dieses Projekt wird unterstützt und gefördert durch:



**Niedersachsen**

